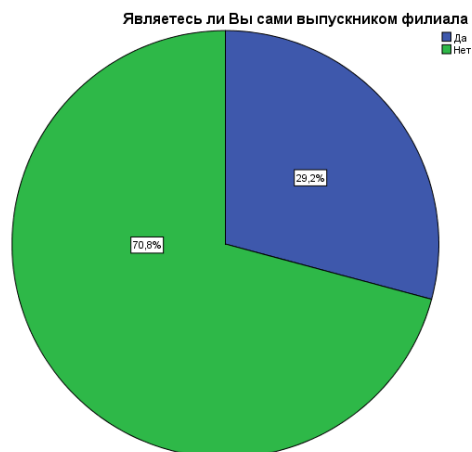


Информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования

Являетесь ли Вы сами выпускником филиала

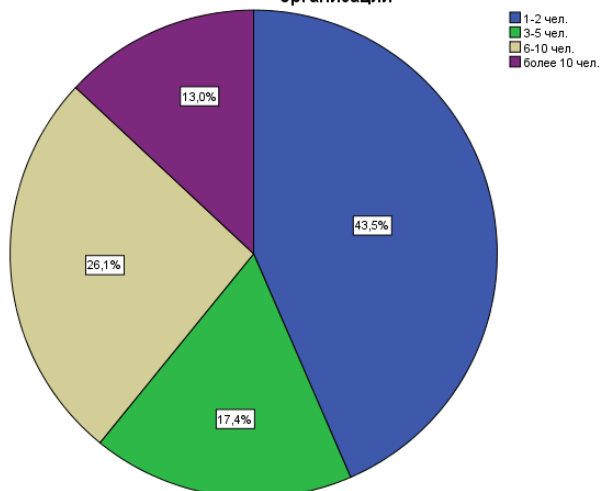
		Частота	Проценты	Процент допустимых	Накопленный процент
Допустимо	Да	7	29,2	29,2	29,2
	Нет	17	70,8	70,8	100,0
	Всего	24	100,0	100,0	



Какое примерно количество выпускников филиала работает в Вашей организации

		Частота	Проценты	Процент допустимых	Накопленный процент
Допустимо	1-2 чел.	10	41,7	43,5	43,5
	3-5 чел.	4	16,7	17,4	60,9
	6-10 чел.	6	25,0	26,1	87,0
	более 10 чел.	3	12,5	13,0	100,0
	Всего	23	95,8	100,0	
Пропущенные	Системные	1	4,2		
Всего		24	100,0		

Какое примерно количество выпускников филиала работает в Вашей организации



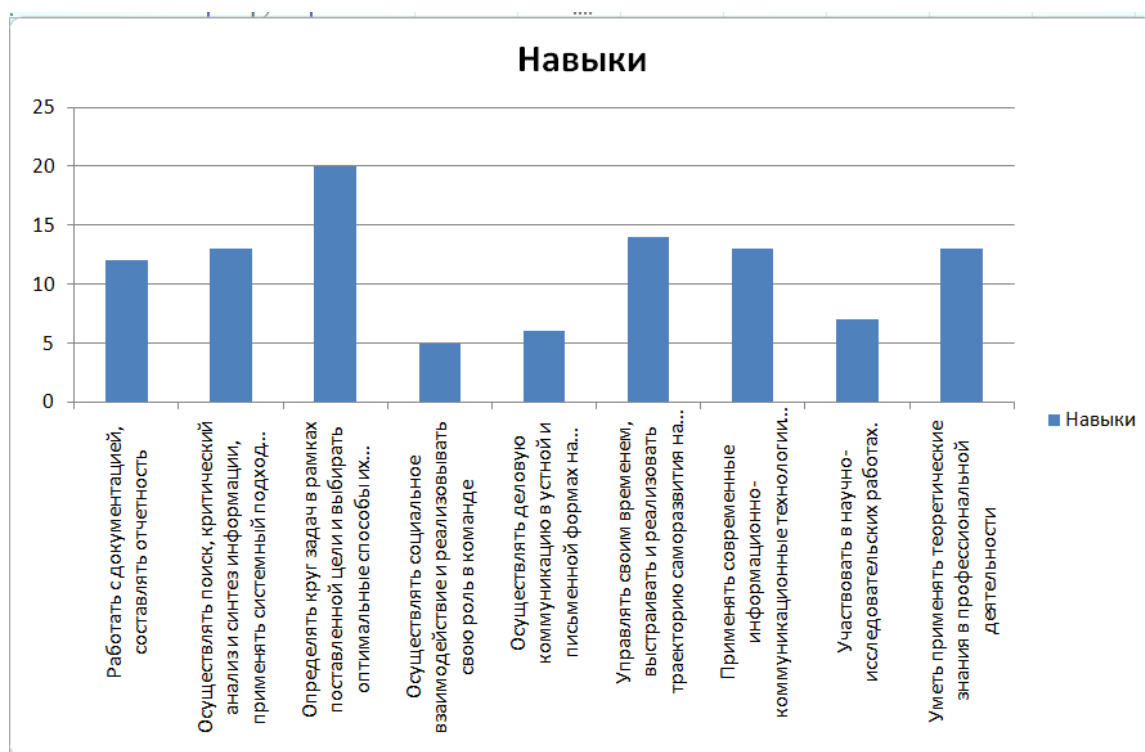
Выпускники каких образовательных программ востребованы на Вашем предприятии?

Показатель	Кол.	%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника	12	50,0
08.03.01 Строительство	5	20,8
38.03.01 Экономика	1	4,2
20.03.01 Техносферная безопасность	6	25,0
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника	9	37,5
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств	13	54,2



Какими навыками, непосредственно связанными с профессиональной деятельностью, должен, по Вашему мнению, обладать выпускник для успешной работы в Вашей организации

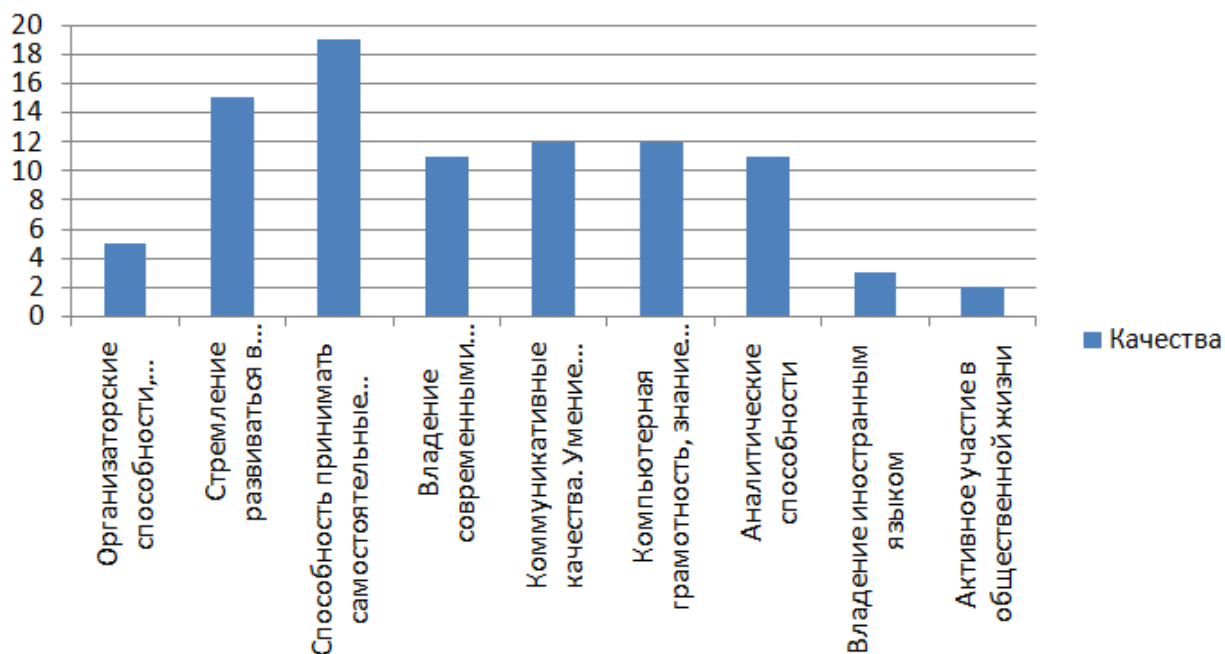
Показатель	Кол.	%
Работать с документацией, составлять отчетность	12	50,0
Осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	13	54,2
Определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	20	83,3
Осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	5	20,8
Осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах).	6	25,0
Управлять своим временем, выстраивать и реализовать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.	14	58,3
Применять современные информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	13	54,2
Участвовать в научно-исследовательских работах.	7	29,2
Уметь применять теоретические знания в профессиональной деятельности	13	54,2



Какими личными качествами должен обладать молодой специалист для успешной работы в Вашей организации?

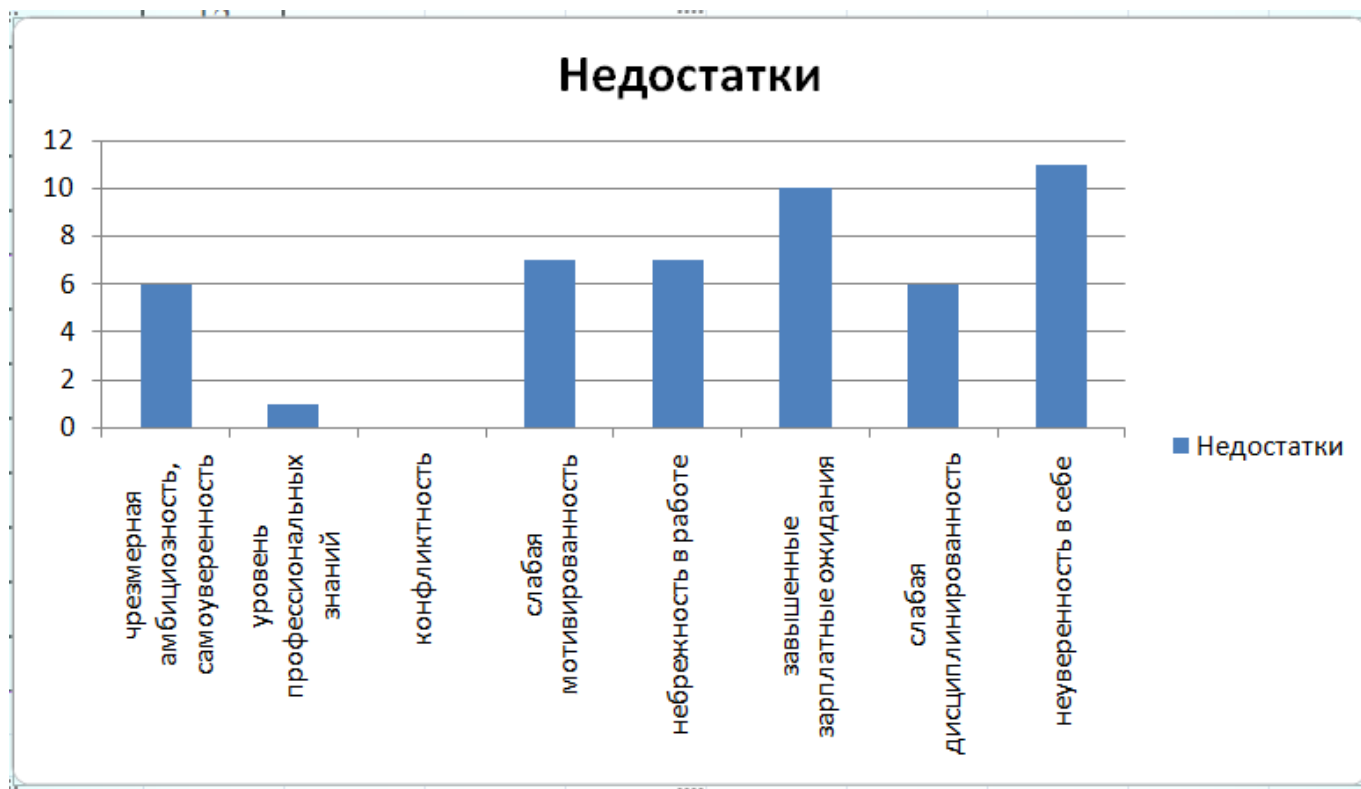
Показатель	Кол.	%
Организаторские способности, лидерские качества	5	20,8
Стремление развиваться в профессиональном и личном плане (самообразование)	15	62,5
Способность принимать самостоятельные решения, умение быстро ориентироваться в новых условиях и находить решения в нестандартных ситуациях	19	79,2
Владение современными методами и технологиями для решения профессиональных задач	11	45,8
Коммуникативные качества. Умение работать в команде. Способность налаживать контакты в коллективе. Гибкость в отношениях с людьми. Умение вести переговоры, навыки делового общения.	12	50,0
Компьютерная грамотность, знание специальных программ, it-технологий	12	50,0
Аналитические способности	11	45,8
Владение иностранным языком	3	12,5
Активное участие в общественной жизни	2	8,3
Умение корректно выполнять поставленные задачи	10	41,7
Ориентация на результат	15	62,5

Качества



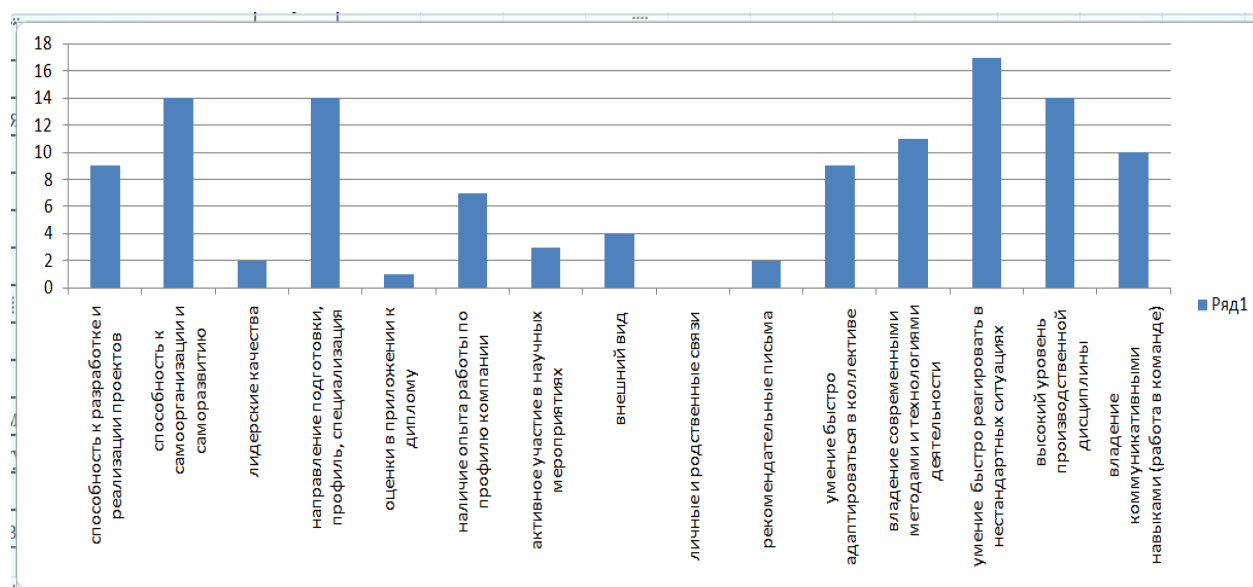
Что Вас или Ваших коллег не устраивает в выпускниках?

Показатель	Кол.	%
чрезмерная амбициозность, самоуверенность	6	25,0
уровень профессиональных знаний	1	4,2
конфликтность	0	0
слабая мотивированность	7	29,2
небрежность в работе	7	29,2
завышенные зарплатные ожидания	10	41,7
слабая дисциплинированность	6	25,0
неуверенность в себе	11	45,8



На что, в первую очередь, Вы обращаете внимание при приеме на работу молодого специалиста

Показатель	Кол.	%
способность к разработке и реализации проектов	9	37,5
способность к самоорганизации и саморазвитию	14	58,3
лидерские качества	2	8,3
направление подготовки, профиль, специализация	14	58,3
оценки в приложении к диплому	1	4,2
наличие опыта работы по профилю компании	7	29,2
активное участие в научных мероприятиях	3	12,5
внешний вид	4	16,7
личные и родственные связи	0	0
рекомендательные письма	2	8,3
умение быстро адаптироваться в коллективе	9	37,5
владение современными методами и технологиями деятельности	11	45,8
умение быстро реагировать в нестандартных ситуациях	17	70,8
высокий уровень производственной дисциплины	14	58,3
владение коммуникативными навыками (работа в команде)	10	41,7



Какие формы сотрудничества сложились между Вашей организацией и нашим филиалом в подготовке будущих специалистов?

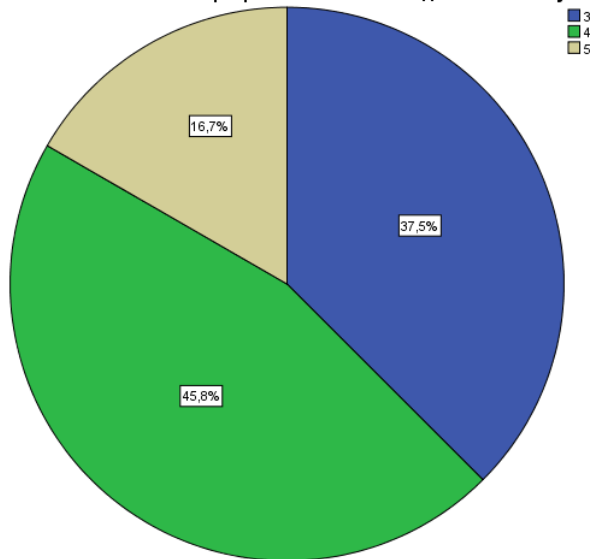
Показатель	Кол.	%
заключен договор о сотрудничестве	5	20,8
прохождение практики и практической подготовки обучающимися на базе Вашей организации	11	45,8
организация стажировок	5	20,8
консультирование выпускных квалификационных работ	4	16,7
участие сотрудников Вашей организации в образовательном процессе	9	37,5
целевая подготовка специалистов для Вашей организации	3	12,5
участие в деятельности государственных экзаменационных комиссий	9	37,5
сотрудничество в области организации материально-технической и финансовой поддержки	1	4,2
сотрудничество с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки учебных программ, учебно-методических разработок	0	0
сотрудничество в сфере НИОКР	0	0
сотрудничества нет	0	0



качество профессиональной подготовки выпускников

		Частота	Проценты	Процент допустимых	Накопленный процент
Допустимо	3	9	37,5	37,5	37,5
	4	11	45,8	45,8	83,3
	5	4	16,7	16,7	100,0
	Всего	24	100,0	100,0	

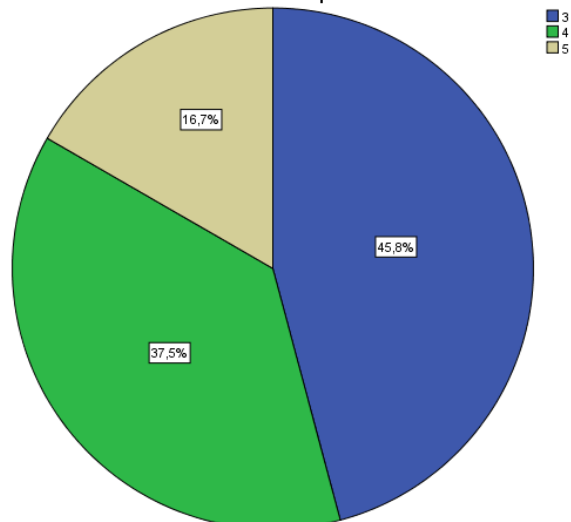
качество профессиональной подготовки выпускников



**способность выпускников принимать самостоятельные управленческие
решения**

		Частота	Проценты	Процент допустимых	Накопленный процент
Допустимо	3	11	45,8	45,8	45,8
	4	9	37,5	37,5	83,3
	5	4	16,7	16,7	100,0
	Всего	24	100,0	100,0	

**способность выпускников принимать самостоятельные управленческие
решения**

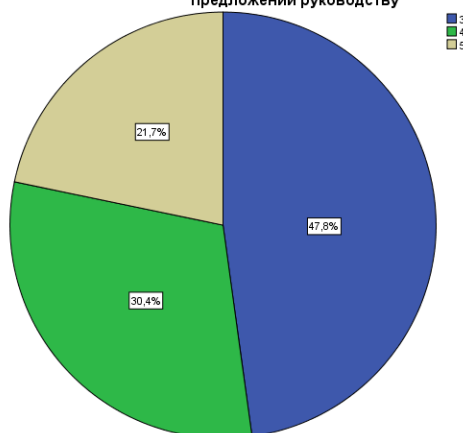


способность выпускников анализировать, готовить проекты решений и предложений

руководству

		Частота	Проценты	Процент допустимых	Накопленный процент
Допустимо	3	11	45,8	47,8	47,8
	4	7	29,2	30,4	78,3
	5	5	20,8	21,7	100,0
	Всего	23	95,8	100,0	
Пропущенные	Системные	1	4,2		
Всего		24	100,0		

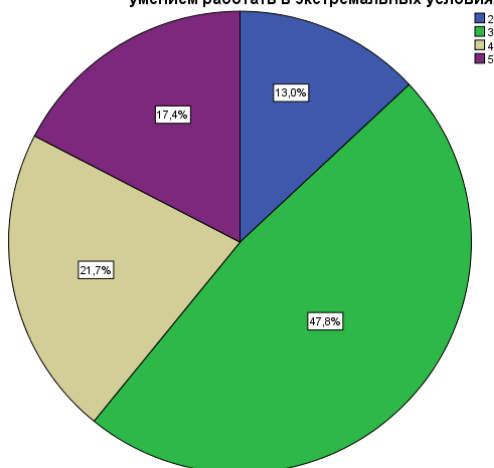
способность выпускников анализировать, готовить проекты решений и предложений руководству



умением работать в экстремальных условиях

		Частота	Проценты	Процент допустимых	Накопленный процент
Допустимо	2	3	12,5	13,0	13,0
	3	11	45,8	47,8	60,9
	4	5	20,8	21,7	82,6
	5	4	16,7	17,4	100,0
	Всего	23	95,8	100,0	
Пропущенные	Системные	1	4,2		
Всего		24	100,0		

умением работать в экстремальных условиях



Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего филиала

Показатель	Кол.	%
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	5	20,8
Отсутствие желания работать	4	16,7
Низкая производственная дисциплина	1	4,2
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	10	41,7
Недостаточный уровень формирования коммуникативных навыков	5	20,8



Свободные ответы

№ Вопросы	Ответ
1	Филиал ООО «Газпром Информ» в г. Чайковский ООО «Лукойл Пермь» ООО «АльянсСпецМаш» ООО «ЭТЗ Вектор» УФ АФО «Газпром бытовые системы» АО «ОРЭС Прикамья» ООО «Кама электромантаж» ООО «Текстиль-энергия» ООО «Битспейс» АО «Интерскан технолоджи» ООО «Битспейс» УМТСиК филиал ООО «Газпром трансгаз Чайковский» АО «УралОргСинтез» ООО «Арина-Эксперт» ООО «АльянсСпецМаш» ООО «Эрис» ООО «СтройТекс - ОТМ» ООО «СтройКомПроект» ООО «Эрис» ООО «Эрис» ООО «Эрис» ООО «Лукойл Пермь» ООО «Уникон» ООО «Газпром Инфо»
2	Начальник отдела Начальник участка бригад по ДНГ Главный энергетик Инженер-конструктор Начальник участка Инженер Заместитель директора по общим вопросам Директор Руководитель группы системных администраторов Заместитель руководителя отдела НИОКР Начальник отдела информационных технологий Руководитель группы СЭиРЛИУС Руководитель отдела Инженер-проектировщик Инженер производственно-диспетчерского отдела Инженер-программист Директор

	Директор Руководитель направления разработки 1С Начальник производства газоаналитического оборудования Директор по ИТ Мастер бригады по ДНГ Инженер-конструктор Начальник отдела
6	- нет
7	- нет
8	- нет
9	- нет
10	- нет
11	- нет
12	Выявления недостатков на этапе обучения и прохождения практики (Начальник отдела информационных технологий ООО «Битспейс»)